

Tystnadspliktsförbindelse för ideell medarbetare i i X församling

I Svenska kyrkans verksamhet är hanterandet av frågor om offentlighet och sekretess av avgörande betydelse för trovärdigheten. De människor som deltar i församlingens verksamhet, eller på annat sätt kommer i kontakt med församlingens medarbetare, måste kunna lita på att uppgifter om deras personliga förhållanden inte förs vidare.

Som ideell medarbetare i X församling får du inte föra vidare uppgifter som anförtrotts dig. Du får inte heller avslöja andra uppgifter om enskilda personliga förhållanden. Endast om det är uppenbart att en uppgift inte kan skada den enskilde eller dennes närstående, får du föra den vidare.

I arbetet med minderåriga, d v s människor under 18 år, är det viktigt att alla misstankar om att barnet/ungdomen far illa (t ex av sina hemförhållanden) anmäls till sociala myndigheter. Som ideell medarbetare är det därför viktigt att du, om du misstänker att någon far illa, gör en så kallad orosanmälan eller för uppgiften vidare till ansvarig ledare (präst, diakon, pedagog eller annan anställd) som hjälper dig att anmäla till myndigheten.

Jag har informerats om de regler om offentlighet, tystnadsplikt och anmälningsplikt som gäller inom Svenska kyrkan. Jag försäkrar härmed att jag inte kommer att röja de uppgifter om enskildas personliga förhållanden som jag kommer i kontakt med, såvida det inte berör minderåriga som misstänks fara illa, då jag gör en anmälan till socialnämnden eller rapporterar till anställd ledare.

X-stad den x x 20xx

Namn

Jag har informerat ovanstående ideella medarbetare om de regler om tystnadsplikt och anmälningskyldighet som gäller inom Svenska kyrkan.

Namn (kh, komminister, diakon, pedagog el annan anställd)