

Mall för skattning av:

Tillitsdelegationens sju grundprinciper

Min roll i församlingen

Ideell medarbetare

Förtroendevald medarbetare

Anställd medarbetare

Påstående utifrån tillitsprinciperna	Skattat nuläge i församlingen från 1 till 5	Skattat önskvärt läge i församlingen från 1 till 5
Tillit: Jag känner att mina medarbetare och ledning har förtroende för mig, hur jag utför mitt uppdrag och mina beslut.		
Medlemsperspektiv: Vår församling har uppdrags- och medlemsfokus och lyssnar aktivt in församlingsbornas och andra aktivas önskemål och engagemang.		
Helhetssyn: I vår församling uppmuntras samarbete och ansvarstagande över verksamhetsområden och profiler.		
Handlingsutrymme: Jag har tillräckligt med befogenheter och mandat för att utföra mitt arbete på bästa sätt.		
Stöd: Jag får tillräckligt med stöd och resurser för att kunna prestera väl i mitt arbete.		
Lärande: I vår församling främjas aktivt lärande och kunskapsdelning.		
Öppenhet: Beslut och kommunikation i vår församling är transparenta och öppna.		